

Il Presidente constatato che il Consiglio regolarmente convocato siede in numero legale ai sensi di legge e di statuto dichiara aperta la seduta.

**Punto n. 1:** il Presidente introduce l'argomento in discussione, spiegando l'importanza di garantire un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti, in particolare ai minori e agli adulti vulnerabili. Viene presentato il Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva dell' A.S.D. Golf Club Lanzo; il quale è stato predisposto e sviluppato al fine di definire i protocolli, le politiche e le procedure per prevenire e rispondere agli abusi e alle violazioni del Safeguarding, condiviso con i membri del Consiglio direttivo, personale, atleti e professionisti del settore, che per Legge andrà approvato entro il 31 dicembre 2024 salvo eventuali proroghe.

Il Modello si applica a chiunque partecipi, con qualsiasi funzione o titolo, all'attività della nostra Associazione, indipendente dal ruolo svolto. Ha validità quadriennale dalla data di approvazione e deve essere aggiornato ogni qual volta necessario, al fine di recepire le eventuali modifiche e integrazioni dei Principi Fondamentali emanati dal CONI, le eventuali ulteriori disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del C.O.N.I. e le raccomandazioni dell'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di Safeguarding. L'obiettivo del presente modello è quello di promuovere una cultura e un ambiente inclusivo che assicurino la dignità e il rispetto dei diritti di tutti i tesserati, in particolare dei minori e degli adulti vulnerabili, e di garantire uguaglianza ed equità, valorizzando le diversità e tutelando al contempo l'integrità fisica e morale di tutti i tesserati.

Il presente Modello Organizzativo e di controllo dell'attività sportiva deve essere pubblicato sulla homepage del sito dell'Associazione, affisso nella sede

della medesima nonché comunicato al Responsabile Safeguarding della Federazione Italiana Golf per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie, insieme alla nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni. Il presente Modello integra e non sostituisce il Regolamento per la tutela dei tesserati dagli abusi e dalle condotte discriminatorie della Federazione Italiana Golf.

Il Presidente chiede ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del Modello.

Non essendoci ulteriori commenti, il Consiglio Direttivo approva all'unanimità il Modello Organizzativo divenendo, lo stesso, operativo immediatamente.

**Punto n. 2:** viene presentato il Codice di Condotta per la tutela safeguarding, il quale è stato predisposto secondo le linee guida stabilite dalla Federazione Italiana Golf, coinvolgendo i membri del Consiglio direttivo, il personale e gli atleti, sulla base delle migliori pratiche e delle linee guida nazionali o internazionali; il documento, secondo la Normativa, è da approvare entro il 31 dicembre 2024 salvo proroghe.

Dopo una discussione approfondita, durante la quale sono state sollevate domande e osservazioni, è stato confermato che il Codice di Condotta è completo, chiaro e conforme agli obiettivi e ai valori della nostra Associazione.

Il Presidente chiede ai partecipanti se ci fossero ulteriori osservazioni o domande prima di procedere con l'approvazione formale del documento.

Non essendoci ulteriori commenti, si procede con la votazione del Codice di Condotta per la tutela safeguarding dell' A.S.D. Golf Club Lanzo che viene approvato all'unanimità.

**Punto n. 3:** il Presidente spiega l'importanza della figura del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della nostra Associazione.

Il Consiglio direttivo prende atto:

- che il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, deve essere soggetto autonomo e possibilmente indipendente dagli organi di gestione e controllo dell'Associazione e da rapporti con i professionisti;
- che secondo le linee guida la figura del Responsabile deve essere individuata tra i soggetti che hanno i requisiti di competenze ed esperienza necessari per svolgere efficacemente questo ruolo cruciale ad essere opportunamente aggiornato e partecipare ai seminari informativi organizzati dalla Federazione Italiana Golf a cui la nostra Associazione è affiliata;
- che l'Avvocato Elisabetta Gavuzzi si è resa disponibile a ricoprire tale ruolo ed ha certificato l'assenza di condanne e procedimenti come richiesto dalla normativa.

Dopo ampia discussione, il Consiglio ritenendo sussistenti, in capo all'avvocato Elisabetta Gavuzzi i requisiti richiesti per la nomina di Responsabile Safeguarding, nomina l'avvocato Elisabetta Gavuzzi Responsabile Safeguarding con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi.

Il Responsabile sarà tenuto a dimostrare l'assenza di condanne e procedimenti come richiesto dalla normativa.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti la nomina dell'avvocato Elisabetta Gavuzzi attribuendole ufficialmente, a partire dalla data odierna e sino a revoca o a rinuncia ufficiale da parte della stessa, il ruolo di Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

La nomina del responsabile sarà immediatamente pubblicata sulla homepage dell'Affiliata, affissa presso la sede della medesima e comunicata al responsabile federale delle politiche di Safeguarding insieme al modulo di segnalazione da utilizzare in caso di necessità. Per qualsiasi comunicazione diretta al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, verrà gestita dallo stesso la mail [safeguarding@golflanzo.it](mailto:safeguarding@golflanzo.it).

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno più chiedendo la parola, il Consiglio si scioglie alle ore 21,00 previa lettura, stesura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Segretario  
(Pierangelo Marchini)



Il Presidente  
(Giovanni Porta)

